

Załącznik nr 3

o Zarządzenia Dyrektora

nr 13/2014/2015 z dnia 31.08.2015 r.

**PROCEDURA AWANSU ZAWODOWEGO
NA STOPIEŃ NAUCZYCIELA DYPLOMOWANEGO
W ZESPOLE SZKÓŁ Nr 4
IM.MARYNARKI WOJENNEJ RP
W WOŁOMINIE**

Opracowano na podstawie następujących aktów prawnych: rozdział 3a Karty Nauczyciela, ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. (tekst jednolity Dz. U. z 2014 poz. 191), rozporządzenie MEN w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli z dnia 1 marca 2013r. (Dz.U. z 2013r. Nr 0, poz. 393),

Nauczyciel mianowany może rozpocząć staż na stopień nauczyciela dyplomowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej roku od dnia nadania poprzedniego stopnia awansu zawodowego. Nauczyciel mianowany ubiegający się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego w okresie odbywania stażu w szczególności powinien: – podejmować działania mające na celu doskonalenie warsztatu i metod pracy, w tym doskonalenie umiejętności stosowania technologii informacyjnej i komunikacyjnej; – realizować zadania służące podniesieniu jakości pracy szkoły; – pogłębiać wiedzę i umiejętności służące własnemu rozwojowi oraz podniesieniu jakości pracy szkoły, samodzielnie lub przez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego z uwzględnieniem typu i rodzaju szkoły, w której nauczyciel odbywa staż;

Wymagania niezbędne do uzyskania stopnia nauczyciela dyplomowanego

- 1) Uzyskanie pozytywnych efektów w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej na skutek wdrożenia działań mających na celu doskonalenie pracy własnej i podniesienie jakości pracy szkoły.
- 2) Wykorzystywanie w pracy technologii informacyjnej i komunikacyjnej.
- 3) Umiejętność dzielenia się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym przez prowadzenie otwartych zajęć, w szczególności dla nauczycieli stażystów i nauczycieli kontraktowych, prowadzenie zajęć dla nauczycieli w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego lub innych zajęć.
- 4) Realizację przynajmniej trzech z następujących zadań:
 - a) opracowanie i wdrożenie programu działań edukacyjnych, wychowawczych opiekuńczych lub innych związanych odpowiednio z oświatą, pomocą społeczną lub postępowaniem w sprawach nieletnich;
 - b) wykonywanie zadań doradcy metodycznego, egzaminatora okręgowej komisji egzaminacyjnej, eksperta komisji kwalifikacyjnej lub egzaminacyjnej dla nauczycieli ubiegających się o awans zawodowy, rzeczoznawcy do spraw podręczników [...];
 - c) poszerzenie zakresu działań szkoły, w szczególności dotyczących działań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych;
 - d) uzyskanie umiejętności posługiwania się językiem obcym na poziomie zaawansowanym, a w przypadku nauczycieli języków obcych – uzyskanie umiejętności posługiwania się drugim językiem obcym na poziomie zaawansowanym;
 - e) wykonywanie zadań na rzecz oświaty, pomocy społecznej lub postępowania w sprawach nieletnich we współpracy z innymi osobami, instytucjami samorządowymi lub innymi podmiotami
 - f) uzyskanie innych znaczących osiągnięć w pracy zawodowej
- 5) Umiejętność rozpoznawania i rozwiązywania problemów edukacyjnych, wychowawczych lub innych, z uwzględnieniem specyfiki typu i rodzaju szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony.

	Procedury	Uwagi
Początek stażu	Nauczyciel rozpoczyna staż z początkiem roku szkolnego, nie później jednak niż w ciągu 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć, na swój wniosek skierowany do dyrektora szkoły. Nauczyciel składa wniosek o rozpoczęcie stażu w referacie szkoły.	W przypadku nawiązania umowy po 14 dniach od rozpoczęcia zajęć nauczyciel nie może rozpocząć stażu do końca roku szkolnego.
Wymiar stażu	Staż trwa w przypadku ubiegania się o awans na stopień nauczyciela mianowanego dyplomowanego – 2 lata i 9 miesięcy.	Nauczyciel mianowany posiadający co najmniej stopień naukowy doktora może ubiegać się o uzyskanie kolejnego stopnia awansu zawodowego po odbyciu stażu trwającego rok i 9 miesięcy.
Opiekun stażu	Nauczyciel mianowany realizuje swój staż samodzielnie.	
Plan rozwoju zawodowego	Nauczyciel załącza projekt planu rozwoju zawodowego do wniosku o rozpoczęcie stażu. Dyrektor szkoły zatwierdza projekt planu w terminie 30 dni od dnia rozpoczęcia stażu lub zwraca go nauczycielowi do poprawy ze wskazaniem, w formie pisemnej, zakresu niezbędnych zmian. Dyrektor określa termin naniesienia poprawek. W czasie trwania stażu nauczyciel może wprowadzić zmiany w planie rozwoju zawodowego za zgodą dyrektora szkoły.	Projekt planu rozwoju przekłada się w jednym egzemplarzu do referatu. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w czasie trwania stażu dyrektor szkoły może zobowiązać nauczyciela do zmiany planu rozwoju zawodowego.
Przebieg stażu	Nauczyciel realizuje staż samodzielnie zgodnie z obowiązującymi przepisami. Dyrektor szkoły zapewnia nauczycielowi odbywającemu staż warunki do: 1) udziału w formach kształcenia ustawicznego, jeżeli wynika to z zatwierdzonego planu rozwoju zawodowego i potrzeb szkoły; 2) korzystania z pomocy merytorycznej i metodycznej poradni psychologiczno - pedagogicznej lub innych placówek i instytucji oświatowych.	

Sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego	Nauczyciel składa dyrektorowi w terminie do 30 dni od zakończenia stażu.	Sprawozdanie składane jest w referacie szkoły. Sprawozdanie powinno mieć formę opisu i analizy realizacji wymagań określonych w § 8 ust. 2 rozp., w szczególności ze wskazaniem uzyskanych efektów.
Ocena dorobku zawodowego	Dyrektor szkoły: Zwraca się do Rady Rodziców o opinię o nauczycielu w dniu zakończenia przez niego stażu. Rada Rodziców: powinna przedłożyć swoją opinię na piśmie w terminie do 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia. Dyrektor szkoły: ustala ocenę dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia sprawozdania z uwzględnieniem: opinii Rady Rodziców stopnia realizacji planu rozwoju zawodowego nauczyciela.	Opinię przechowuje się w dokumentacji dotyczącej stażów. Brak opinii Rady Rodziców nie wstrzymuje dalszego postępowania. Ocena pracy nauczyciela może być dokonana nie wcześniej niż po upływie roku od oceny dorobku zawodowego. Ocena dorobku zawodowego nauczyciela może być pozytywna lub negatywna. Ocena sporządzana jest na piśmie i zawiera uzasadnienie oraz pouczenie o możliwości wniesienia odwołania
Ocena negatywna	Nauczyciel może ubiegać się o jeden dodatkowy staż w 9 miesięcy (za zgodą dyrektora, na wniosek nauczyciela)	W przypadku niedotrzymania terminów złożenia wniosków nauczyciele ci obowiązani są do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze
Ocena pozytywna	Nauczyciel w ciągu 3 lat od otrzymania oceny pozytywnej składa do organu sprawującego nadzór pedagogiczny wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego wraz z dokumentacją.	W przypadku nie dotrzymania terminów składania wniosków nauczyciel jest zobowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze.

Termin rozpatrzenia wniosku	Nauczyciel mianowany może złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego w okresie 3 lat od dnia otrzymania pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu. W przypadku złożenia wniosku wraz z dokumentacją przed 30 czerwca postępowanie jest podjęte i zakończone do dnia 31 sierpnia danego roku. Nauczycielom, którzy złożą wnioski o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego do dnia 31 października danego roku, postępowanie jest podjęte i zakończone do dnia 31 grudnia danego roku.	W przypadku niedotrzymania terminów złożenia wniosków nauczyciele ci obowiązani są do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze
-----------------------------	---	--